

Yksintyöskentely

- ✓ Suomen työturvallisuuslainsäädäntö ei kiellä yksintyöskentelyä, mutta joissakin tilanteissa siihen liittyy kohonnut turvallisuusriski. Icopal-konsernissa yksintyöskentely hyväksytään myös, mutta yksintyöskentely edellyttää erilaisten turvallisuustoimien varmistamista

Yksintyöskentelyyn liittyvän turvallisuusriskin pienentäminen:

1 Vaarojen arviointi

- Työnantajan on arvioitava työtehtävän vaarat ennen työskentelyn aloittamista ja pyrittävä tämän perusteella muuttamaan työolosuhteet niin, että vaara on mahdollisimman pieni. Työn luonteen vuoksi voidaan käytettäviltä työvälineiltä ja henkilösuojaimilta edellyttää erityisiä ominaisuuksia.

2 Yhteydenpito

- Työnantajan on järjestettävä mahdollisuus tarpeelliseen yhteydenpitoon. Hänen on saatava yhteys työntekijään, ja työntekijällä on oltava mahdollisuus saada tarvittaessa yhteys työnantajaan.

3 Avun hälyttäminen

- Työnantajan on tarvittaessa varmistettava työntekijälle mahdollisuus hälyttää apua työpisteestään asianmukaisilla laitteilla.

4 Kielto yksintyöskentelylle

- Työturvallisuuslain mukainen vaarojen arviointi voi osoittaa, että työskennellessä yksin tietyissä työtehtävissä vaara on liian suuri, ettei sitä voi sallia. Esimerkkejä tällaisesta ovat savusukellus, vedenalainen rakennustyö ja tietyt säiliötyöt.

Yksintyöskentelyn TOP 3 sääntöä:

1. Yksintyöskentely on hyväksyttyä vain, kun sen voi suorittaa turvallisesti ja kyseiseen työtehtävään on laadittu riskiarviointi ennen työtehtävän aloittamista.
2. Esimiehen on varmistettava, että yksintyöskentelevä tuntee kyseisen työtehtävän riskiarvioinnin sekä turvallisuusohjeet ja käyttää tehtävään määriteltyjä henkilösuojaimia.
3. Esimiehen on huolehdittava, että tarpeen vaatiessa yksintyöskentelevällä on mahdollisuus tavoittaa muita henkilöitä tai hälyttää apua.

Näiden sääntöjen noudattamatta jättäminen voi vaarantaa vakavasti yksintyöskentelevän turvallisuuden!

YKSINTYÖSKENTELY



**Tunne
turvallisuusohjeet
ja noudata niitä aina!**

