

Yrityksen turvallisuuskulttuuri

Mitä tarkoitetaan yrityksen turvallisuuskulttuurilla?

- ✓ Yrityksen ja sen henkilöiden arvoja, asenteita, motivaatiota ja tietoa, jotka vaikuttavat siihen missä määrin turvallisuus korostuu yli kilpailevien tavoitteiden, kuten rahallisen tuloksen, päätöksiin ja käyttäytymiseen.
- ✓ Yksinkertaisesti: **”Miten turvallisesti me teemme asiat täällä juuri nyt!”**

Turvallisuuskulttuurin osatekijät:

- 1 Johdon sitoutuminen:** Tämä on välttämätöntä, jos halutaan luoda vahva turvallisuuskulttuuri. Johdon toimien tulee olla ennakoivia, ja heidän tulee olla valmiita tarjoamaan tarvittavat resurssit turvallisuuden kehittämiseksi.
- 2 Viestintä:** Tiedonjakaminen on yksi tärkeimmistä elementeistä turvallisuuskulttuuria luotaessa. Asiat, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden turvallisuuteen tulee viestiä oikea-aikaisesti ja selkeästi.
- 3 Turvallisuuden prioriteetti:** Turvallisuuden pitäisi olla prioriteetti numero yksi; turvallisuusasiat tulee aina sijoittaa tärkeämmiksi kuin esimerkiksi tuottavuuden vaatimukset.
- 4 Turvallisuussäännöt ja -menettelyt:** Turvallisuusmääräysten tulee aina olla selkeitä, hyvin viestitty ja ymmärretty. Sen lisäksi niiden on oltava kaikkien saatavilla ja niitä on aina noudatettava.
- 5 Kannustava työympäristö:** Jokaisen työntekijän tulee tuntea, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa turvallisuuden parantamiseen työpaikallaan. Tuen tälle muodostavat toiset työntekijät, esimiehet ja ennen kaikkea yrityksen johto.
- 6 Osallistuminen:** Kuten viestintä, osallistuminen kehittää myönteistä turvallisuuskulttuuria. Tämä on kaksisuuntainen asia, jossa myös työntekijöiden tulee olla aktiivisia ja omatoimisia, sekä heidän tulee olla mukana päätöksenteossa, joka liittyy turvallisuuteen.
- 7 Turvallisuuden henkilökohtainen merkitys:** Turvallisuuden tuntemisen tarve tulee olla etusijalla jokaisella kun työskennellään. Työn suorittaminen turvallisesti ei vie yhtään ylimääräistä aikaa, mutta se vaatii pysähtymisen ja ajattelun ennen toimintaa.
- 8 Henkilökohtainen riskin ymmärtäminen:** Tämä kuvaa sitä, kuinka kukin kokee mahdollisuutensa loukkaantua omassa työssään ja kuinka vakavasti hän siihen itse suhtautuu tehdessään valintoja työssään.
- 9 Työympäristö:** Hyvässä turvallisuuskulttuurissa työympäristöllä on myönteinen vaikutus turvallisuuteen. Toiminnalliset tavoitteet eivät ole ristiriidassa turvallisuustoimenpiteiden kanssa ja esimerkiksi koneiden toimivuus, laitteiden saatavuus ja työkalujen kunto parantaa turvallisuutta. Tämä auttaa myös pitämään työntekijät hyvin motivoituneina ja parantaa samalla työn tehokkuutta

TURVALLISUUSKULTTUURI



**Pysähdy ja mieti aina
ennen kuin toimit:
Turvallisuus ensin!**

icare **ico
pal**