

Työsuojelutoimikunnat

Icopal Katto Oy:llä on **alueelliset työsuojelutoimikunnat**, joiden tavoitteena on edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta sekä mahdollistaa työntekijöiden osallistumisen ja vaikuttamisen oman työtehtävänsä turvallisuutta ja terveellisyyttä koskeviin asioihin.

Jokaisella alueella on työnantajan nimeämä **työsuojelupäällikkö**, jonka tehtävänä on työnantajan ja työntekijöiden välisen yhteistoiminnan järjestäminen, ylläpitäminen ja kehittäminen. Työsuojelupäällikkö vastaa työsuojelutoimikunnan kokouksen koolle kutumisesta ja huolehtii siitä, että kokouksessa käsitellään avoimesti kaikki työsuojelutoimikunnan asialistan mukaiset asiat.

Kun työpaikalla työskentelee säännöllisesti vähintään kymmenen työntekijää, on työntekijöiden valittava keskuudestaan **työsuojeluvaltuutettu** edustajakseen työsuojeluyhteistoimintaan. Työsuojeluvaltuutetun toivotaan olevan työturvallisuudesta ja sen kehittämistä kiinnostunut aktiivinen henkilö. Työsuojeluvaltuutetulle on suositeltavaa valita myös ainakin 1. varahenkilö, mielellään jopa kaksi. Työsuojeluvaltuutetun ja -varavaltuutetun toimikausi on kaksi vuotta ja heidän tietonsa ilmoite-

taan valtakunnalliseen työsuojeluhenkilöstörekisteriin. Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan kuukausittain kiinteä korvaus työsuojelutoimintaan käyttämistään ajasta.

Alueelliset työsuojelutoimikunnat koostuvat **vähintään 4 kertaa vuoden aikana** (Lahti ja Oulu kaksi kertaa vuodessa). Kokoukset on järjestettävä niin, että työsuojeluvaltuutetulla on mahdollisuus osallistua kokouksiin. Kokouksissa on käsiteltävä toimintajärjestelmän osoittamat asiat ja kokouksista on pidettävä pöytäkirjaa.

Työsuojelutoimikuntien kokouksissa käsitellään alueellisten akuuttien asioiden lisäksi mm. kaikki Suomessa Icopalin työmailla tapahtuneet tapaturmat niistä laadittujen iCARE alertien avulla, tehtyjen VKR-mittausten yhteenveto, koulutusasiat, terveyshuollon asiat, turvallisuuden liittyvät tuoteuutuudet jne.